



NAAM:

SKOOL:

**NASIONALE
SENIOR SERTIFIKAAT**

GRAAD 12

SEPTEMBER 2026

**REKENINGKUNDE V1
ANTWOORDEBOEK**

VRAAG	MAKS. PUNTE	PUNTE BEHAAL	GEMODEREERDE PUNTE		
			Skool	Distrik	Provinsie
1	55				
2	40				
3	40				
4	15				
TOTAAL	150				

Hierdie antwoordeboek bestaan uit 10 bladsye.

VRAAG 1

1.1 Bereken:

(a)	Waardevermindering op toerusting		
	BEWERKINGS	ANTWOORD	
(b)	Drawaarde van toerusting op 30 Junie 2026		
	BEWERKINGS	ANTWOORD	
(c)	Verkope teen drawaarde vir voertuig		
	BEWERKINGS	ANTWOORD	

6

2

2

1.2 STAAT VAN OMVATTENDE INKOMSTE OP 30 JUNIE 2026

Verkope	
Koste van verkope	(4 120 000)
Bruto wins	
Ander bedryfsinkomste	
Bruto bedryfsinkomste	
Bedryfsuitgawes	
Ouditfooie	199 000
Salarisse en lone	767 000
Advertensies	34 900
Versekering	
Verpakkingsmateriaal	
Direkteursfooie (240 000)	
Bedryfswins	
Rente-inkomste	
Wins voor rente-uitgawes	
Rente-uitgawes	(237 600)
Wins voor belasting	
Inkomstebelasting	
Netto wins vir die jaar	872 550

28

1.3 Staat van Finansiële Posisie op 30 Junie 2026

Ekwiteit en Laste

Aandeehouersbelang		
Gewone aandelekapitaal	3 300 000	
Nie-Bedryfslaste		
Bedryfslaste		
Handels- en ander betaalbares (364 200		
Totale ekwiteit en laste		17

TOTALE PUNTE
55

VRAAG 2

2.1 ZURIE BPK.

GEWONE AANDELEKAPITAAL-NOTA

920 000		7 180 000	7

2.2 Bereken die volgende vir die Kontantvloeistaat:

Belasting betaal		
BEWERKINGS	ANTWOORD	
		4
Dividende betaal		
BEWERKINGS	ANTWOORD	4
Netto verandering in kontant en kontantekwivalente		
BEWERKINGS	ANTWOORD	4

2.3 KONTANTVLOEI UIT FINANSIERINGSAKTIEWEITE

		10

2.4 Bereken die volgende finansiële aanwysers vir die jaar geëindig
28 Februarie 2026:

Winsopslag %		2
BEWERKINGS	ANTWOORD	

Vuurproefverhouding		5
BEWERKINGS	ANTWOORD	

Voorraadamsetsnelheid		4
BEWERKINGS	ANTWOORD	

TOTALE PUNTE
40

VRAAG 3**3.1 Winsgewendheid:**

Haal aan, en verduidelik TWEE finansiële aanwysers om te wys watter maatskappy sy uitgawes meer doeltreffend bestuur.

4

3.2 Likiditeit:

Een van die aandeelhouders by Lyfo Bpk. is van mening dat handelsvoorraad nie goed bestuur word nie. Haal TWEE finansiële aanwysers aan om te verduidelik waarom hy so voel.

4

Met verwysing na die bogenoemde, gee 'n aanbeveling aan die direkteure oor hoe hulle hul handelsvoorraad meer effektief kan bestuur. Noem TWEE punte.

2

3.3 Dividende, verdienste en opbrengste:

Lewer kommentaar oor elke maatskappy se dividenduitbetalingsbeleid en verduidelik die redes agter enige veranderinge wat aan die beleid gemaak is.

4

Behoort die aandeelhouders van Adel Bpk. tevrede te wees met die opbrengs op hul belegging? Verduidelik deur 'n gepaste finansiële aanwyser aan te haal.

4

3.4 Aandeelhouing van mnr. Long by Lyfo Bpk.:

Bereken mnr. Long se % aandeelhouing na die terugkoop van aandele.

BEWERKINGS	ANTWOORD

4

'n Interne ouditeur het kommer uitgespreek oor die besluit wat deur die uitvoerende hoof geneem is om die direksie te oorreed om aandele terug te koop. Noem TWEE redes vir hierdie kommer.

4

Verduidelik TWEE redes waarom sekere aandeelhouders tevrede was met die direksie se besluit om die maatskappy se aandele terug te koop.

4

3.5 Finansieringsstrategieë en hefboomfinansiering: Adel Bpk.

In watter mate word die maatskappy deur skuld befonds? Verduidelik deur na 'n gepaste finansiële aanwyser te verwys.

3

Lewer kommentaar oor of geleende fondse effektief deur die direkteure van die maatskappy aangewend is. Haal EEN finansiële aanwyser aan.

3

3.6 Aandeelprys:

Gebaseer op die huidige prestasie van aandeelpryse, in watter maatskappy sou jy belê? Lewer kommentaar en haal TWEE finansiële aanwysers aan.

4

TOTALE PUNTE

40

VRAAG 4

4.1

4.1.1	
4.1.2	
4.1.3	

3

4.2.1

Verduidelik die verskil tussen *onetiese gedrag* en *kriminele dade* binne 'n maatskappy.

--

4

4.2.2

Bespreek waarom dit noodsaaklik is vir 'n maatskappy om 'n etiese gedragskode vir sy werknemers te vestig. Noem TWEE punte.

--

4

4.3.1

Bespreek die impak van hierdie ouditverslag op die maatskappy en sy direkteure met betrekking tot die volgende aspekte:

Vertroue van bestaande beleggers

Kredietgraderings

--

4

TOTALE PUNTE
15

TOTAAL: 150